

*Гарантии для лиц, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя*

Ключевой обязанностью работодателя по отношению к работнику, предупреденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, является предложение данному работнику иной работы по должности, соответствующей квалификации работника, а также нижестоящих должностей и нижеоплачиваемой работы, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем письменно персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения.

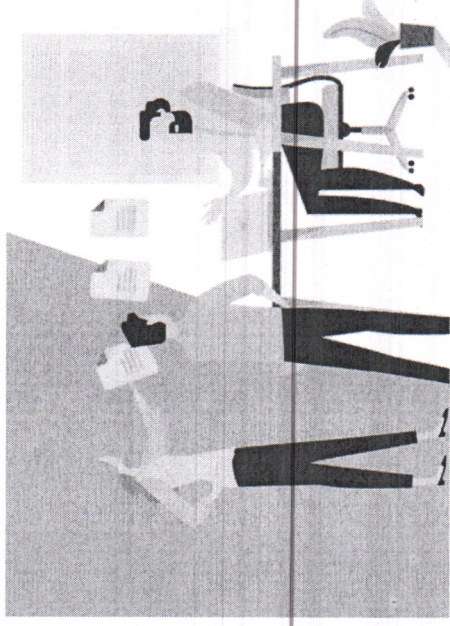
С целью недопустимости злоупотребления со стороны работодателя и в случае направления такого уведомления посредством почтовой связи увольнение считается законным в срок не ранее, чем через два месяца с момента непосредственного получения работником такого уведомления, либо через два месяца с момента, когда конверт с соответствующим уведомлением направлен обратно отправителю ввиду неполучения адресатом в связи с истечением срока хранения в почтовом отделении.

Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть трудовой договор до истечения двухмесячного срока действия предупреждения о предстоящем увольнении, однако в данном случае в пользу работника подлежит выплата дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшегося до истечения срока предупреждения об увольнении.

Особым правовым статусом законодатель наделяет работников – беременных женщин, устанавливая в ст. 261 ТК РФ запрет на расторжение с ними трудовых отношений по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Таким образом, недопустимо расторжение трудовых отношений с беременными женщинами по сокращению штатов вне зависимости от оснований для уменьшения объема штатных единиц в организации и послуживших для этого оснований.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).



При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

При этом коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

*Способы защиты прав при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации*

В случае несогласия с действиями работодателя, касающимися как вопросов соблюдения процедуры уведомления работника о предстоящем увольнении по сокращению штатов и предложения вакантных должностей, так и непосредственно самого факта расторжения трудовых отношений, работник вправе обратиться за защитой трудовых прав в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры или в суд.

При обращении в суд с исковыми требованиями, вытекающими из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты государственной пошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

*Прокуратура Астраханской области*

